

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
МБДОУ «Детский сад №5 «Ромашка» г.Петушки
Т.С.Абрамова
« » 2015г.
Введено в действие
приказом заведующего №12/1
от 23.03.2015г.

УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МБДОУ «Детский сад №5 «Ромашка» г.Петушки
О.Е.Куренкова
2015 г.
Рассмотрено и утверждено
на общем собрании трудового коллектива
от 23.03.2015г. протокол № 2



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБДОУ «Детский сад №5 «Ромашка» г. Петушки

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Ромашка» г.Петушки (далее - ДОУ) в соответствии с Законом РФ "Об образовании", Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ.
- 1.2. Полномочия трудового коллектива Детского сада по управлению осуществляются его Общим собранием.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива Детского сада собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Детский сад является основным местом работы. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются ее председатель и секретарь.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство ДОУ.
- 1.5. Решения Общего собрания ДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Детского сада относятся:

принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению заведующей Детским садом;

рассмотрение проектов локальных актов, регулируемых трудовые взаимоотношения;

принятие положения о режиме рабочего времени;

принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;

обсуждение и принятие Коллективного договора и приложений к нему;

избрание самоуправления коллектива – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией Детского сада по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля над его исполнением;

заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного договора;

определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;

выдвижение коллективных требований работников Детского сада и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

избрание представителей от трудового коллектива в Совет Детского сада;

вносит изменения и дополнения в Устав ДООУ, другие локальные акты;

обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДООУ;

рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся ДООУ;

вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДООУ;

вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДООУ;

заслушивает отчёты заведующего ДООУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

заслуживает отчёты о работе заведующего, заместителя заведующего по АХЧ ДООУ, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;

знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДООУ и заслуживает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения Родительского комитета и Родительского собрания ДООУ.

4. Права

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

– участвовать в управлении ДООУ;

– выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

– потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

– при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на три календарных года, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседаний;
- - определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОУ;

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ - Советом педагогов, Родительским комитетом:

